WENDBAAR IN TIJDEN VAN CONTINUE TRANSFORMATIE.

WENDBAARHEID IS GEEN PROJECT. HET IS EEN GEWOONTE.

ADM On the Spot · dinsdag 17 november 2026 · Agoria, Diegem

Izzy Van Aelst · De Roeibootorganisatie (LannooCampus, 2026)





DE MEESTE GROEIAMBITIES MISLUKKEN
NIET DOOR GEBREK AAN VISIE.

ZE MISLUKKEN
OMDAT DE ORGANISATIE **NIET KLAAR**
IS OM DE VISIE TE DRAGEN.

DE SPANNING

AMBITIE VS. DRAAGKRACHT.

54%

rekent voor groei op nieuwe businessmodellen, producten of proposities

64%

zegt dat de huidige structuur verdere groei niet kan dragen zonder fundamentele verandering.

DE AMBITIE IS ER. DE VRAAG IS OF DE ORGANISATIE KLAAR IS.

HET ONDERZOEK

151 BELGISCHE LEIDERS

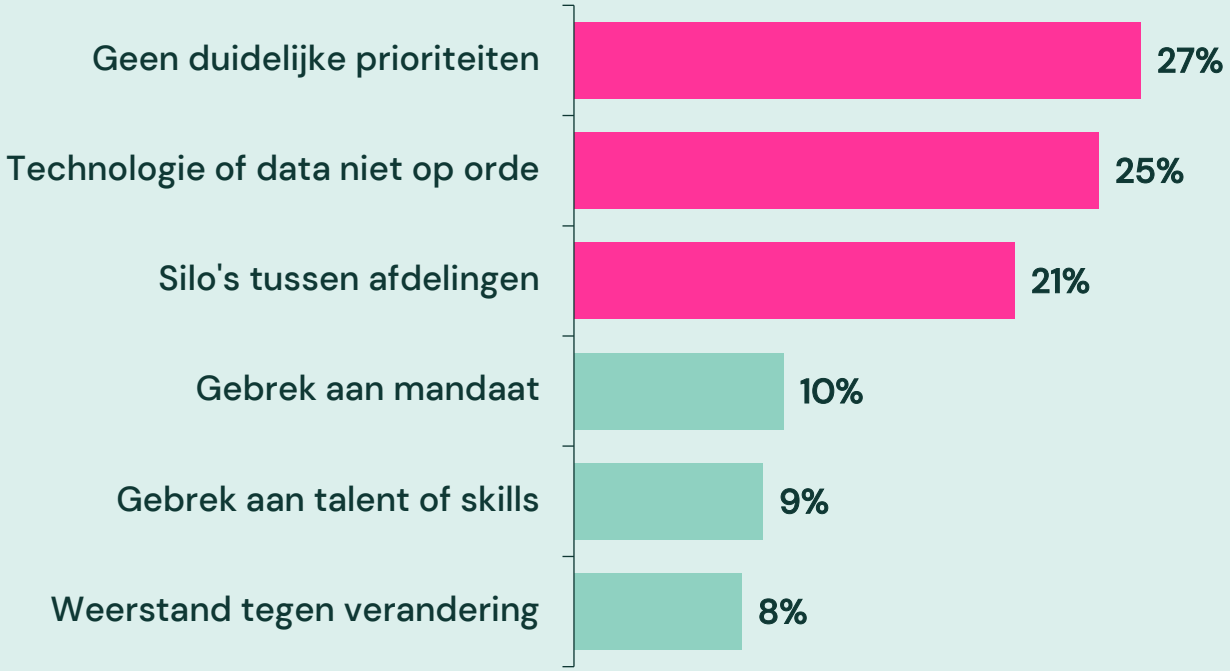
Online bevraging, april tot mei 2026, in het NL, FR en EN. 44% C-level, 35% managers, 21% experten, van scale-ups tot 5.000+ medewerkers. Consulting, financiële dienstverlening, tech/IT, publieke sector, industrie en meer. Een temperatuurmeting bij Belgische beslissers.



HET ANTWOORD VAN 151 LEIDERS

WAAR LOOPT JOUW GROEI VAST?

"Wat is vandaag het grootste obstakel voor transformatie in jouw organisatie?"
Eén antwoord per respondent.



Izzy Van Aelst · ADM On the Spot · Agoria · 17/11/2026


TRANSFORMATIE =
BEWEGING CREËREN
WAAR GROEI VASTLOOPT.

VAN BLOCKER NAAR GEWOONTE

VIJF GEWOONTES VAN WENDBARE BEDRIJVEN.

Een wendbare organisatie is ontworpen om snel te beslissen en uit te voeren, en tegelijk voorspelbaar te blijven in haar richting.

01

IN- EN UITZOOMEN.

IN VISIE EN IN PLANNING. MAAR STRENG IN PRIORITEITEN.

02

ROEIEN ALS ÉÉN BOOT.

WENDBAAR IN BESLISSINGEN, VOORSPELBAAR IN RICHTING.

03

EEN FASTLANE BOUWEN.

PARAATHEID, ZONDER GARANTIE OP ACTIE.

04

DATA ORDENEN VÓÓR AI.

AI VERGROOT WAT ER AL IS, NIET WAT JE HOOPT TE WORDEN.

05

HELDER OMGAAN MET TALENT.

BE BOLD. BE CLEVER. BE FAIR.

WENDBAARHEID IS GEEN PROJECT. HET IS EEN GEWOONTE.


EEN DUIDELIJKE KOERS.
DE JUISTE PLOEG.
DE JUISTE BOOT.
EN ÉÉN DING DAT
HAAR DOET BEWEGEN: CADANS.

DRIE ROLLEN, DRIE TIJDSHORIZONS

JIJ ONTWERPT. START VANDAAG.

VANDAAG

ALS WERVENLEIDER

Open je agenda van volgende week. Zie je een vast ritme, of vooral brandjes blussen? Jouw agenda is het echte operating model van je team.

MORGEN

ALS GROEIARCHITECT

Kies het ene doel van dit kwartaal, zo helder dat elk zitje in de boot het kan herhalen. En zeg luidop wat je níet doet.

LATER

ALS ORGANISATIE-INGENIEUR

Herontwerp de boot: één samenwerkingsmodel, een fastlane, data vóór AI en een eerlijk people-systeem.

WENDBAARHEID IS GEEN PROJECT. HET IS EEN GEWOONTE.

En een gewoonte creëer je het makkelijkst door ze in te bouwen in het ontwerp van je organisatie.