

The pitfalls of your leadership style

Tips van de deelnemers om de valkuilen van leiderschap te vermijden

- Stel een “nar” aan. Dit is iemand die buiten de hiërarchie staat en een spiegel voorhoudt voor de anderen.
- Blijf weg van de waan van de dag door VROEM: Vertrouwen, Rust, Openheid, Empathie, Mentorship.
- Verplicht het management om in de inloop periode een dag mee te lopen met het team / de teams waarvoor die verantwoordelijk is.
- Hou wat vaker een meeting met jezelf waarin je jezelf een spiegel voor kan houden en reflecteren over jouw leiderschapsstijl.
- Plan tijdsblokken in je agenda om strategische topics te bespreken.
- Durf wat vaker een meeting weigeren, zeker als je zelf geen toegevoegd waarde hebt (of als de meeting bijvoorbeeld evengoed een e-mail kan zijn).
- Bouw vertrouwen in twee richtingen door de drie H's:
 - Herd: niet meer meehuilen met de wolven in het bos
 - History: focus op het delen van successen
 - Humanization: pas je aan elkaar aan
- Verplaats die olifant in de kamer eens naar de bar: Je werkt het best samen wanneer je elkaar écht kent als persoon. De grootste problemen los je op aan de bar en niet in de meeting room.
- Behoud je growth mindset, zorg voor voldoende job rotatie en plan 360° feedback sessies in.
- Plan “dedicated time” in. Ken je productiefste moment van de dag. Reserveer 30min voor white space en 1,5u voor deep work.
- Begin je dag met een loopje, en niet met e-mails. In e-mail verdrink je snel een halve of een hele dag. Tijdens een loopje zet je alles op orde in je hoofd en creëer je focus.
- Laat de dingen eens gecontroleerd mislopen. Gebruik 20% van je tijd om 80% van het resultaat te behalen. Doe dit 5 keer, en je krijgt 400% resultaat.
- “Keep your feet on the street and eat your own *fishfood*.”